

T.C.
ÇANKAYA KAYMAKAMLIĞI
İNCESU ŞEHİT SADETTİN DEMİR
ANADOLU LİSESİ MÜDÜRLÜĞÜ



2019-2023 STRATEJİK PLANI



“Çalışmadan, yorulmadan, üretmeden, rahat yaşamak isteyen toplumlar, önce haysiyetlerini, sonra hürriyetlerini ve daha sonrada istiklal ve istikballerini kaybederler”.

Mustafa Kemal ATATÜRK

KORKMA SÖNMEZ BU ŞAFAKLARDA YÜZEN AL SANCAK
SÖNMEYEN YURDUMUN ÜSTÜNDE TÜTEN EN SON OCAK
O BENİM MİLLETİMİN YILDIZIDIR PARI AYACAK
O BENİMDİR O BENİM MİLLETİMİNDİR ANCAK

ÇATMA ; KURBAN OLAYIM ÇEHRENI EY NAZLI HİLAL
KAHRAMAN İRKİMA BİR GÜL NE BU ŞİDDET BU CELAL
SANA OLMAZ DÖKÜLEN KANI ARIMIZ SONRA MELAL

HAKKIDIR, HAKKA TAPAN MİLLETİMİN

İSTİKLAL





GENÇLİĞE HİTABE

Ey Türk gençliği ! Birinci vazifen, Türk istiklâlini, Türk Cumhuriyeti'ni, ilelebet muhafaza ve müdafaa etmektir.

Mevcudiyetinin ve istikbalinin yegâne temeli budur. Bu temel, senin en kıymetli hazinendir. İstikbalde dahi, seni bu hazineden mahrum etmek isteyenler dahill ve harici bedhahların olacaktır. Bir gün, istiklâl ve Cumhuriyet'i müdafaa mecburiyetine düşersen, vazifeye atılmak için, içinde bulunacağın vaziyetin imkân ve şeraitini düşünmeyeceksin! Bu imkân ve şerâit, çok namûsait bir mahiyette tezahür edebilir. İstiklâl ve Cumhuriyetine kastedecek düşmanlar, bütün dünyada emsali görülmemiş bir galibiyetin mümessili olabilirler. Cebren ve hile ile aziz vatanın bütün kaleleri zaptedilmiş, bütün tersanelerine girilmiş, bütün orduları dağıtılmış ve memleketin her köşesi bilfiil işgal edilmiş olabilir. Bütün bu şerâitten daha elîm ve daha vahim olmak üzere, memleketin dahilinde, iktidara sahip olanlar gaflet ve dalâlet ve hattâ hıyanet içinde bulunabilirler. Hattâ bu iktidar sahipleri, şahsî menfaatlerini, müstevlilerin siyasi emelleriyle tevhid edebilirler. Millet, fakr ü zaruret içinde harap ve bîtap düşmüş olabilir.

Ey Türk istikbalinin evlâdı! İşte, bu ahval ve şerâit içinde dahi vazifen, Türk istiklâl ve Cumhuriyetini kurtarmaktır! Muhtaç olduğun kudret, damarlarındaki asil kanda mevcuttur!

Mustafa Kemal Atatürk

SUNUŞ

Çağımız çok hızlı bir şekilde değişim ve gelişme süreci geçirmekte olup, bu durumdan ülkemiz ve kurumlarımız da etkilenmektedir. Muhakkak ki aynı amaç için bir araya gelen bütünün tüm parçaları sistemli bir yaklaşımla koordine edilirse, kurumlar bu değişim ve gelişmelerden olumlu bir şekilde etkilenir. Hedeflerine yüksek bir performans ve kalite ile ulaşırlar.

Bu nedenledir ki, kalkınma planları ve bu planlardaki hedeflerin ışığında her kurum kendi gerçeklerinden hareket ederek; kısa, orta ve uzun vadeli planlarını yapar. Bu alışlagelmiş bir durumdur. Demokrasinin olmazsa olmaz kuralları, katılımcılıktır. Bizim de okul olarak önce bireyleri karar almada, düşünce üretimine dâhil etmemiz gerekir.

Stratejik Planlama, ortak amaca ulaşma noktasında vazgeçilmezdir. Çünkü evrensel kalite ölçütlerinin rehberliğine ulaşmak sistemin tüm yönlerini tanımak ve sorgulamakla olur. Sistemi oluşturan tüm unsurlar ise demokratik ve bilimsel ilkeler doğrultusunda analiz edilir. Sistemin tüm yönleri sorgulanır, iyileştirmeye açık yönleri tespit edilir. Önceliklerin belirlenmesi ve uzman çalışma guruplarının kurulup, çalışması ile sürekli iyileştirme ve en iyiye ulaşma hedeflenir. Böylece kurumlarda sorun çözme yaklaşımlarıyla kamusal hizmetleri kaliteli hale getirerek uluslararası rekabete uygun hale getirir.

Bu nedenledir ki sorunları tespit edip geleceğe yönelik eylem planlarımızı hazırlamamamız gerekir. İNCESU ŞEHİT SADETTİN DEMİR ANADOLU LİSESİ olarak 2019–2023 yılları arasındaki hedeflerimiz başkalarının peşinde koşan değil, bilgi ve yenilikleri önceden hayata geçiren bir kurum olmaktır.

Öğrencisi, mezunu, velisi ve tüm çalışanları ile birlikte kendimize özgü, başkalarının örnek alacağı bir okul kültürünü ön plana çıkarmayı önemsiyoruz Hedefimiz kendi ve çevresi ile barışık, ailesine ve ülkesine yararlı öğrenciler yetiştirmektir.

Planlama, uygulama, geri bildirim ve yeniden planlama gibi dinamik bir süreci getiren bu Stratejik çalışmayı hazırlayan öğretmenlerimiz; Ufuk Aslan ÖZCAN, Hasan AYGÜN, Tülay ÖZER, Mehmet ULUÇAY, Ziyade GÜLER, Muzaffer BULUT ve Okul Gelişim Yönetim Ekibine çalışmalarında yapmış oldukları katkılarından dolayı içten teşekkürlerimi sunar, stratejik planın okulumuza başarılar getirmesini dilerim.

Funda KILIÇER
Okul Müdürü

İÇİNDEKİLER	SAYFA NO
SUNUŞ	5
İÇİNDEKİLER	6
BÖLÜM I: GİRİŞ VE PLANLAMA SÜRECİ	7
BÖLÜM II: DURUM ANALİZİ	8
OKULUN KISA TANITIMI	8
OKULUN MEVCUT DURUMU TEMEL İSTATİSTİKLER	9-11
PAYDAŞ ANALİZİ	12-16
GZFT (GÜÇLÜ, ZAYIF, FIRSAT, TEHDİT, ANALİZİ)	16-18
GELİŞİM VE SORUN ALANLARI	18
BÖLÜM III: MİSYON VİZYON VE TEMEL DEĞERLER	21
MİSYONUMUZ	21
VİZYONUMUZ	22
TEMEL DEĞERLERLERİMİZ	23
BÖLÜM IV AMAÇ, HEDEF VE EYLEMLER	24
TEMA I: EĞİTİM VE ÖĞRETİM	24-26
TEMA II: EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE KALİTENİN ARTIRILMASI	27-30
TEMA III: KURUMSAL KAPASİTE	31-37
V. BÖLÜM: MALİYETLENDİRME	37-46
EKLER	47

BÖLÜM I

GİRİŞ ve PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

GİRİŞ

2019-2023 dönemi stratejik plan hazırlanması süreci Üst Kurul ve Stratejik Plan Ekibinin oluşturulması ile başlamıştır. Ekip tarafından oluşturulan çalışma takvimi kapsamında ilk aşamada durum analizi çalışmaları yapılmış ve durum analizi aşamasında paydaşlarımızın plan sürecine aktif katılımını sağlamak üzere paydaş anketi, toplantı ve görüşmeler yapılmıştır.

Durum analizinin ardından geleceğe yönelim bölümüne geçilerek okulumuzun amaç, hedef, gösterge ve eylemleri belirlenmiştir. Çalışmaları yürüten ekip ve kurul bilgileri altta verilmiştir.

Stratejik Plan Üst Kurulu

Üst Kurul Bilgileri		Ekip Bilgileri	
Adı Soyadı	Unvanı	Adı Soyadı	Unvanı
Funda KILIÇER	Okul Müdürü	Hakan Koray IŞIK	Mdr. Yrd.
Mehmet ULUÇAY	Mdr. Yrd.	Seda BEKAR	Öğretmen
Ufuk Aslan ÖZCAN	Rehberlik	Tülay ÖZER	Öğretmen
Muzaffer BULUT	Öğretmen	Hüseyin BAYRAK	Öğretmen
Ziyade GÜLER	Öğretmen	Beyhan TAŞDELEN	Öğretmen
Hasan AYGÜN	Öğretmen	Neşe İYİBİLGİN	Öğretmen

BÖLÜM II:DURUM ANALİZİ

Durum analizi bölümünde okulumuzun mevcut durumu ortaya konularak neredeyiz sorusuna yanıt bulunmaya çalışılmıştır.

Bu kapsamda okulumuzun kısa tanıtımı, okul künyesi ve temel istatistikleri, paydaş analizi ve görüşleri ile okulumuzun Güçlü Zayıf Fırsat ve Tehditlerinin (GZFT) ele alındığı analize yer verilmiştir.

Okulun Kısa Tanıtımı

Adını İncesu Deresinden alan okulumuz 1967 yılı Ekim ayında 12 derslikli Ortaokul olarak Eğitim-Öğretime açılmıştır.1972-1973 öğretim yılında İncesu Akşam Ortaokulunu da bünyesine alarak Eğitim-Öğretimini sürdürmüştür. 1974-1975 Eğitim-Öğretim yılında Ek bina (8 Derslik-İş Atölyesi) hizmete girmiştir.1975-1976 Eğitim-Öğretim yılı 2.devreden itibaren İncesu Lisesi olarak Eğitim-Öğretime başlamıştır. 1980-1981 Öğretim yılından itibaren Akşam Ortaokulunun yönetimi, Okulumuz yönetiminden ayrılmıştır. 1981-1982 öğretim yılından itibaren (Okul Dışı Sınavlar) Ortaokul kısmı Gaziosmanpaşa Ortaokuluna. Lise kısmı ise Ankara Atatürk Kız Lisesine Milli Eğitim Müdürlüğünün onayı ile devredilmiştir. 1988-1989 Eğitim-Öğretim yılında Okulumuzda Lise dışından bitirme sınavları başlamış, Milli Eğitim Müdürlüğünün 20.03.1995 tarih ve 532/633 sayılı yazılarına binaen evrakları Ankara Çankaya Kurtuluş Lisesine 12.04.1995 tarih ve 532/554 sayılı yazımız ile devredilmiştir. 1996 tarihinde Okulumuz bünyesinde 2 sınıf olarak Anadolu Lisesi açılmıştır. 12.03.2007 ve 2740 sayılı ortaöğretim Genel Müdürlüğü yazısı ile İncesu Anadolu Lisesi Kırkkonaklar Anadolu Lisesi olarak Birlik Mahallesindeki yeni binasına taşınmıştır. 2007-2008 Öğretim yılında Genel Lise 4 yıllık olarak yeniden öğrenci kayıtları yapılmıştır.2013-2014 Eğitim Öğretim yılından itibaren okulumuz Anadolu Lisesi olarak hizmet vermiştir. 2018-2019 Eğitim Öğretim yılı başlangıcında okulun ismi İncesu Şehit Sadettin Demir Anadolu Lisesi olarak değişmiştir.

Okulun Mevcut Durumu: Temel İstatistikler

Okul Künyesi

Okulumuzun temel girdilerine ilişkin bilgiler altta yer alan okul künyesine ilişkin tabloda yer almaktadır.

Temel Bilgiler Tablosu- Okul Künyesi

İli:Ankara		İlçesi:Çankaya			
Adres	İncesu Caddesi No:131 Arka Topraklık Mahallesi	Coğrafi Konumu	39°55'06.7"N 32°52'34.1"E		
Telefon Numarası	3124341485	Faks Numarası	3124337262		
e-Posta Adresi	750689@meb.k12.tr	Web Sayfası Adresi	http://incesulisesi.meb.k12.tr/		
Kurum Kodu	750689	Öğretim Şekli	Tam Gün		
Okulun Hizmete giriş Tarihi: Ekim 1967		Toplam Çalışan Sayısı	45		
Öğrenci Sayısı	Kız	226	Öğretmen Sayısı	Kadın	25
	Erkek	265		Erkek	17
	Toplam	491		Toplam	42
Derslik Başına Düşen Öğrenci Sayısı		23,4	Şube Başına Düşen Öğrenci Sayısı		23,4
Öğretmen Başına Düşen Öğrenci Sayısı		11,7	Şube Başına 30'dan Fazla Öğrencisi olan Şube Sayısı		1
Öğrenci Başına Düşen Toplam Gelir Miktarı			Öğretmenlerin Kurumdaki Ortalama Görev Süresi		5 yıl

Çalışan Bilgileri

Okulumuzun çalışanlarına ilişkin bilgiler altta yer alan tabloda belirtilmiştir.

Çalışan Bilgileri Tablosu

Unvan*	Erkek	Kadın	Toplam
Okul Müdürü ve Müdür Yardımcısı	2	1	3
Branş Öğretmeni	14	23	37
Rehber Öğretmen	1	1	2
İdari Personel	1	-	1
Yardımcı Personel	1	-	1
Güvenlik Personeli	1	-	1
Toplam Çalışan Sayıları	20	25	45

Okulumuz Bina ve Alanları

Okulumuzun binası ile açık ve kapalı alanlarına ilişkin temel bilgiler altta yer almaktadır.

Okul Yerleşkesine İlişkin Bilgiler

Okul Bölümleri		Özel Alanlar	Var	Yok
Okul Kat Sayısı	4	Çok Amaçlı Salon	*	
Derslik Sayısı	21	Çok Amaçlı Saha		*
Derslik Alanları (m2)	7	Kütüphane		*
Kullanılan Derslik Sayısı	21	Fen Laboratuvarı	*	
Şube Sayısı	21	Bilgisayar Laboratuvarı		*
İdari Odaların Alanı (m2)	26	İş Atölyesi		*
Öğretmenler Odası (m2)	18	Beceri Atölyesi		*
Okul Oturma Alanı (m2)	2020	Pansiyon		*
Okul Bahçesi (Açık Alan)(m2)				
Okul Kapalı Alan (m2)				
Sanatsal, bilimsel ve sportif amaçlı toplam alan (m ²)				
Kantin (m2)	11			
Tuvalet Sayısı	7			
Diğer (.....)				

Sınıf ve Öğrenci Bilgileri

Okulumuzda yer alan sınıfların öğrenci sayıları alttaki tabloda verilmiştir.

SINIFI	Kız	Erkek	Toplam	SINIFI	Kız	Erkek	Toplam	SINIFI	Kız	Erkek	Toplam	SINIFI	Kız	Erkek	Toplam
9/A	13	14	27	10/A	11	9	20	11/A	12	17	29	12/A	9	12	21
9/B	14	15	29	10/B	7	16	23	11/B	11	20	31	12/B	10	10	20
9/C	14	13	27	10/C	11	10	21	11/C	10	16	26	12/C	10	9	19
9/D	9	12	21	10/D	11	11	22	11/D	11	14	25	12/D	8	11	19
9/E	11	11	22					11/E	11	12	23	12/E	12	10	22
								11/F	11	14	25	12/F	10	9	19
TOPLAM	61	65	126	TOPLAM	40	46	86	TOPLAM	66	93	159	TOPLAM	32	42	74

Donanım ve Teknolojik Kaynaklarımız

Teknolojik kaynaklar başta olmak üzere okulumuzda bulunan çalışır durumdaki donanım malzemesine ilişkin bilgiye alttaki tabloda yer verilmiştir.

Teknolojik Kaynaklar Tablosu

Akıllı Tahta Sayısı	23	TV Sayısı	4
Masaüstü Bilgisayar Sayısı	12	Yazıcı Sayısı	10
Taşınabilir Bilgisayar Sayısı	1	Fotokopi Makinası Sayısı	1
Projeksiyon Sayısı	1	İnternet Bağlantı Hızı	50 Mbps
Telefon Sayısı	8	Faks	1
Tarayıcı	1	Fotoğraf Makinesi	1

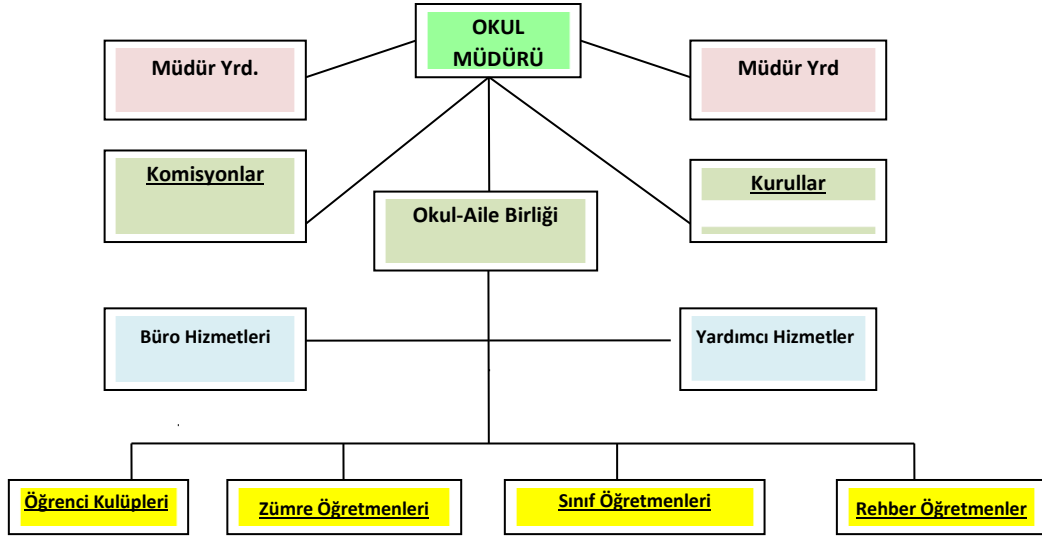
Gelir ve Gider Bilgisi

Okulumuzun genel bütçe ödenekleri, okul aile birliği gelirleri ve diğer katkılarda dâhil olmak üzere gelir ve giderlerine ilişkin son iki yıl gerçekleşme bilgileri alttaki tabloda verilmiştir.

Yıllar	Gelir Miktarı	Gider Miktarı
2016	79.085	68.000
2017	151.162	125.000
2018	325.000	345.000

PAYDAŞ ANALİZİ

Kurumumuzun temel paydaşları öğrenci, veli ve öğretmen olmakla birlikte eğitimin dışsal etkisi nedeniyle okul çevresinde etkileşim içinde olunan geniş bir paydaş kitlesi bulunmaktadır. Paydaşlarımızın görüşleri anket, toplantı, dilek ve istek kutuları, elektronik ortamda iletilen önerilerde dâhil olmak üzere çeşitli yöntemlerle sürekli olarak alınmaktadır.



Paydaş anketlerine ilişkin ortaya çıkan temel sonuçlara altta yer verilmiştir.

Öğrenci Anketi Sonuçları:

SIRA NO	GÖSTERGELER	SONUÇ	SONUÇ %
1	İhtiyaç duyduğumda okul çalışanlarıyla rahatlıkla görüşebiliyorum.	3.65	72.92
2	Okul müdürü ile ihtiyaç duyduğumda rahatlıkla konuşabiliyorum.	3.75	75.00
3	Okulun rehberlik servisinden yeterince yararlanabiliyorum.	3.92	78.33
4	Okula ilettiğimiz öneri ve isteklerimiz dikkate alınır.	2.48	49.58
5	Okulda kendimi güvende hissediyorum.	3.22	64.38
6	Okulda öğrencilerle ilgili alınan kararlarda bizlerin görüşleri alınır.	2.13	42.50
7	Öğretmenler yeniliğe açık olarak derslerin işlenişinde çeşitli yöntemler kullanmaktadır.	3.09	61.88
8	Derslerde konuya göre uygun araç gereçler kullanılmaktadır.	3.35	67.08
9	Teneffüslerde ihtiyaçlarımı giderebiliyorum.	2.79	55.83
10	Okulun içi ve dışı temizdir.	2.73	54.58
11	Okulun binası ve diğer fiziki mekânlar yeterlidir.	2.32	46.46
12	Okul kantininde satılan malzemeler sağlıklı ve güvenlidir.	2.61	52.29
13	Okulumuzda yeterli miktarda sanatsal ve kültürel faaliyetler düzenlenmektedir.	2.29	45.83
GENEL DEĞERLENDİRME		2.95	58.97

Öğrenci Memnuniyet Anketi sonuçlarına göre Okulda öğrencilerle ilgili kararlarda öğrenci görüşlerinin alınması % 42.5 ile en düşük olarak çıkmıştır. okulun Fiziki mekanlarının yetersiz olduğu % 46.46 ve Okulumuzda düzenlenen Sosyal ve Kültürel Etkinliklerin az olduğu % 45.83 noktasında öğrenci anketinden geliştirmeye yönelik sonuç alınmıştır. Öğrencilerin öneri isteklerinin dikkate alınması noktasında da % 49,58 oranında geliştirilmesi gerekli alan tespit edilmiştir.

Öğretmen Anket Sonuçları:

SIRA NO	GÖSTERGELER	SONUÇ	SONUÇ %
1	Okulumuzda alınan kararlar, çalışanların katılımıyla alınır.	4.20	83.90
2	Kurumdaki tüm duyurular çalışanlara zamanında iletilir.	4.32	86.34
3	Her türlü ödüllendirmede adil olma, tarafsızlık ve objektiflik esastır.	3.98	79.51
4	Kendimi, okulun değerli bir üyesi olarak görürüm.	4.07	81.46
5	Çalıştığım okul bana kendimi geliştirme imkânı tanımaktadır.	3.51	70.24
6	Okul, teknik araç ve gereç yönünden yeterli donanımına sahiptir.	3.54	70.73
7	Okulda çalışanlara yönelik sosyal ve kültürel faaliyetler düzenlenir.	3.22	64.39
8	Okulda öğretmenler arasında ayrım yapılmamaktadır.	3.71	74.15
9	Okulumuzda yerelde ve toplum üzerinde olumlu etki bırakacak çalışmalar yapmaktadır.	3.44	68.78
10	Yöneticilerimiz, yaratıcı ve yenilikçi düşüncelerin üretilmesini teşvik etmektedir.	4.17	83.41
11	Yöneticiler, okulun vizyonunu, stratejilerini, iyileştirmeye açık alanlarını vs. çalışanlarla paylaşır.	4.24	84.88
12	Okulumuzda sadece öğretmenlerin kullanımına tahsis edilmiş yerler yeterlidir.	3.29	65.85
13	Alanıma ilişkin yenilik ve gelişmeleri takip eder ve kendimi güncellerim.	4.24	84.88
GENEL DEĞERLENDİRME		3.84	76.81

Öğretmen Memnuniyet Anket sonuçlarında genel anlamda bir memnuniyet gözlenmekle beraber Çalışanlara yönelik Sosyal ve kültürel faaliyetlerin az olması % 64.39 oranında sorun olarak algılanmaktadır. Okulumuzda Öğretmenler Odası haricinde Öğretmenlerin kullanımına tahsis edilmiş yerlerin yetersizliği % 65.85 oranında sorun olarak görülmektedir.

Veli Anket Sonuçları:

SIRA NO	GÖSTERGELER	SONUÇ	SONUÇ %
1	İhtiyaç duyduğumda okul çalışanlarıyla rahatlıkla görüşebiliyorum.	4.18	83.67
2	Bizi ilgilendiren okul duyurularını zamanında öğreniyorum.	4.22	84.33
3	Öğrencimle ilgili konularda okulda rehberlik hizmeti alabiliyorum.	3.96	79.17
4	Okula ilettiğim istek ve şikâyetlerim dikkate alınıyor.	3.78	75.50
5	Öğretmenler yeniliğe açık olarak derslerin işlenişinde çeşitli yöntemler kullanmaktadır.	3.58	71.50
6	Okulda yabancı kişilere karşı güvenlik önlemleri alınmaktadır.	3.76	75.17
7	Okulda bizleri ilgilendiren kararlarda görüşlerimiz dikkate alınır.	3.73	74.50
8	E-Okul Veli Bilgilendirme Sistemi ile okulun internet sayfasını düzenli olarak takip ediyorum.	4.12	82.33
9	Çocuğumun okulunu sevdiğini ve öğretmenleriyle iyi anlaştığını düşünüyorum.	3.78	75.67
10	Okul, teknik araç ve gereç yönünden yeterli donanıma sahiptir.	3.28	65.50
11	Okul her zaman temiz ve bakımlıdır.	3.55	71.00
12	Okulun binası ve diğer fiziki mekânlar yeterlidir.	3.19	63.83
13	Okulumuzda yeterli miktarda sanatsal ve kültürel faaliyetler düzenlenmektedir.	2.98	59.50
GENEL DEĞERLENDİRME		3.70	73.97

Veli Memnuniyet anket sonuçlarına göre okulumuz velilerinin genel anlamda okulumuzdan memnun oldukları gözlenmektedir. Okul binası ve fiziki mekanların yetersizliği % 63.83 oranında veliler tarafından da yetersiz bulunmuştur. Veliler okul araç gereçlerinin yetersiz olduğunu düşünmektedir. % 65.5 oranında düşük bir veri alınmıştır. Okulumuzda yeterli miktarda sanatsal ve kültürel faaliyetler düzenlenmesi noktasında %59.5 oranında yetersizlik tespit edilmiştir.

GZFT (Güçlü, Zayıf, Fırsat, Tehdit) Analizi

Okulumuzun temel istatistiklerinde verilen okul künyesi, çalışan bilgileri, bina bilgileri, teknolojik kaynak bilgileri ve gelir gider bilgileri ile paydaş anketleri sonucunda ortaya çıkan sorun ve gelişime açık alanlar iç ve dış faktör olarak değerlendirilerek GZFT tablosunda belirtilmiştir. Dolayısıyla olguyu belirten istatistikler ile algıyı ölçen anketlerden çıkan sonuçlar tek bir analizde birleştirilmiştir.

Kurumun güçlü ve zayıf yönleri donanım, malzeme, çalışan, iş yapma becerisi, kurumsal iletişim gibi çok çeşitli alanlarda kendisinden kaynaklı olan güçlülükleri ve zayıflıkları ifade etmektedir ve ayırında temel olarak okul müdürlüğü kapsamından bakılarak iç faktör ve dış faktör ayrımı yapılmıştır.

İÇSEL FAKTÖRLER

Güçlü Yönler

Öğrenciler	12 yıllık zorunlu eğitim Okullaşma oranının yüksek olması Zorunlu eğitimden erken ayrılan okulumuz öğrencisinin olmaması Öğrencilerimizin bilimsel, kültürel, sosyal ve sportif faaliyetlere hevesli olmaları. Öğretmen başına düşen öğrenci sayısının istenen seviyede olması
Çalışanlar	Deneyimli öğretmen kadrosu Öğretmenlerin büyük çoğunluğunun yeterli hizmet içi eğitimden geçmiş olması. Okulumuzda aidiyet duygusu ile takım ruhunun gelişmiş olması Gelişime açık insan kaynağı Çalışanlar arasındaki uyum, işbirliği ve dayanışma,
Veliler	Okul aile birliği ile olan etkili işbirliği Okulda alınan kararlarda paydaşların görüş ve önerilerinin dikkate alınması
Bina ve Yerleşke	Okulun fizikî durumunun (spor salonu, konferans salonu, kantin, kütüphane, bilgisayar laboratuvarı, fizik, kimya, biyoloji laboratuvarları) yeterli olması. Okulun hijyen ve güvenlik açısından uygun şartları taşıyor olması.
Donanım	Bilgi ve iletişim teknolojilerinin eğitim ve öğretim süreçlerinde kullanılması Okul kütüphanesinin aktif kullanılıyor olması
Yönetim Süreçleri	Köklü bir geçmişe dayanan kültür ve bilgi birikimi Çalışanların eğitim ve öğretim ile ilgili alınacak kararlara ortak edilmesi, Okulda demokratik bir ortam ve disiplinin var olması,
İletişim Süreçleri	Kamu kurum ve kuruluşları ile üniversite ve diğer toplum kuruluşları ile iyi ilişkilerin olması Güçlü bilişim altyapısı ve elektronik bilgi sistemlerinin etkin kullanımı Web sayfasının aktif ve güncel olarak kullanılması.

Zayıf Yönler

Öğrenciler	Yasal bir hak olmakla birlikte, veli iznine bağlı özürli devamsızlık oranlarının yüksek olması
Çalışanlar	Hizmet içi eğitimlerin etkinliğinin istenen düzeyde olmaması
Veliler	Veli profilinin toplumdaki değişime paralel olarak hızlı değişimi. Velilerin büyük bir çoğunluğunun çalışıyor olması, dolayısıyla öğrencilere yeterli zaman ayıramayışı.
Bina ve Yerleşke	Okulun ikamet alanları içinde sıkışık olması. Engelliler için binaya giriş ve bina içi fiziki düzenleme yetersizliği. Okul bahçesinin küçüklüğü ve kullanılabilirliğinin az olması.
Donanım	.okul bahçesinin alan ve donanım açısından yetersiz kalması. Konferans salonunun kapasitesinin ve donanımının yetersiz olması
Bütçe	Fizikî eksiklikleri giderecek mali kaynaklarının yetersizliği
Yönetim Süreçleri	Yönetici kademeleri için kariyer ve liyakate dayalı atama ve görevde yükselme sisteminin yetersiz olması ve yöneticilerin görevde kalma süresinin kısa olması İzleme ve değerlendirme faaliyetlerinin yetersizliği Eğitim politikalarında çok sık değişiklik yapılması ve eğitim sistemindeki düzenlemelere ilişkin pilot uygulamaların yetersizliği
İletişim Süreçleri	Sivil toplum kuruluşlarının ve hayırseverlerin ilgi ve desteğinin tam sağlanamaması

DIŞSAL FAKTÖRLER

Fırsatlar

Politik	AB projeleri kapsamında diğer ülke okullarıyla işbirliğine gidilebilmesi Diğer kurum ve kuruluşlarla iletişim kurabilme ve işbirliği yapabilme imkânı
Ekonomik	Merkezi yönetim bütçesinden eğitime ayrılan payın artış eğiliminde olması
Sosyolojik	Veli potansiyelinin işbirliğine açık olması Kaliteli eğitim ve öğretime ilişkin talebin artması Paydaşlarımızla olumlu ilişkilerimizin olması Okulumuzun tanınan bir kurumsal kimliğinin olması Diğer kurum ve okullarıyla işbirliğine gidilebilmesi Okulumuzun bulunduğu sosyal çevre itibarıyla tüm paydaşlara pek çok imkân sunması.
Teknolojik	Gelişen teknolojilerin eğitimde kullanılabilirliğinin artması
Mevzuat-Yasal	Üst politika belgelerinde eğitimin öncelikli alan olarak yer alması
Ekolojik	Okulumuzun kolay ulaşılabilir merkezi bir konumda olması

Tehditler

Politik	Yönetici ve öğretmen atama / yer değiştirme ile ilgili mevzuatın çok sık değişmesinden doğabilecek olumsuzluklar
Ekonomik	Kişiler arasındaki ekonomik eşitsizlikler Eğitim ve öğretimin finansmanında yerel yönetimlerin katkısının yetersiz olması
Sosyolojik	Kişiler arasındaki sosyolojik çelişkiler Öğrencilerin her an yüz yüze gelebilecekleri madde bağımlılığı ve şiddetin toplumdaki yaygınlığı. Sınavla gelen öğrencilerle sınavsız gelen öğrencilerin aynı ortamda olması.
Teknolojik	Bireylerde oluşan teknoloji bağımlılığı İnternet ortamında oluşan bilgi kirliliği, doğru ve güvenilir bilgiyi ayırt etme güçlüğü
Mevzuat-Yasal	Sınavsız öğrenci alımından dolayı, akademik başarısı çok düşük öğrencilerin de okulumuza gelmesi. Sınavsız öğrenci alımından dolayı, akademik kaygı taşımayan öğrencilerin olumsuz tavır ve arayışlar içinde olmaları.
Ekolojik	Okulumuza yakın kafe vb. gibi eğlence mekânlarının yoğun olması. Sabah okula gelişlerde trafik yoğunluğu olması

Gelişim ve Sorun Alanları

Gelişim ve sorun alanları analizi ile GZFT analizi sonucunda ortaya çıkan sonuçların planın geleceğe yönelim bölümü ile ilişkilendirilmesi ve buradan hareketle hedef, gösterge ve eylemlerin belirlenmesi sağlanmaktadır.

Gelişim ve sorun alanları ayrımında eğitim ve öğretim faaliyetlerine ilişkin **üç temel tema olan Eğitime Erişim, Eğitimde Kalite ve kurumsal Kapasite** kullanılmıştır.

Eğitime erişim, öğrencinin eğitim faaliyetine erişmesi ve tamamlamasına ilişkin süreçleri;

Eğitimde kalite, öğrencinin akademik başarısı, sosyal ve bilişsel gelişimi ve istihdamı da dâhil olmak üzere eğitim ve öğretim sürecinin hayata hazırlama evresini;

Kurumsal kapasite ise kurumsal yapı, kurum kültürü, donanım, bina gibi eğitim ve öğretim sürecine destek mahiyetinde olan kapasiteyi belirtmektedir.

Eğitime Erişim	Eğitimde Kalite	Kurumsal Kapasite
Okullaşma Oranı	Akademik Başarı	Kurumsal İletişim
Okula Devam/ Devamsızlık	Sosyal, Kültürel ve Fiziksel Gelişim	Kurumsal Yönetim
Okula Uyum, Oryantasyon	Sınıf Tekrarı	Bina ve Yerleşke
Özel Eğitime İhtiyaç Duyan Bireyler	İstihdam Edilebilirlik ve Yönlendirme	Donanım
Yabancı Öğrenciler	Öğretim Yöntemleri	Temizlik, Hijyen
Hayat boyu Öğrenme	Ders araç gereçleri	İş Güvenliği, Okul Güvenliği
		Taşıma ve servis

Gelişim ve Sorun Alanlarımız

1.TEMA EĞİTİM VE ÖĞRETİME ERİŞİM	
1	Sağlıklı ve güvenli bir eğitim - öğretim ortamı sağlamak.
2	Öğrencilere yönelik oryantasyon faaliyetleri
3	Özel eğitime ihtiyacı olan bireylere sunulan eğitim ve öğretim hizmetleri
4	Öğrenci devamsızlıklarını önleme
5	Örgün eğitimin dışına çıkan ya da nakil olan öğrenciler
6	Ortaöğretimden yükseköğretime geçiş
7	Öğrenci kontenjanları
8	Destekleme ve yetiştirme kursları
9	Öğrenci servisi hizmetleri (ulaşım)
10	Kurum Tanıtımını ve paydaş iletişimini güçlendirmek.

2.TEMA EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE KALİTE	
1	Yüksek Öğretim Programlarına sayı ve nitelik yönünden üst düzeyde öğrenci yerleştirmek.
2	Öğrencilerimizi, kendisine, ailesine ve topluma karşı görev ve sorumluluklarını bilen ve bunları davranış haline getiren yurttaşlar olarak yetiştirmek.
3	Bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetler
4	Öğrencilerin Sosyal Yönlerini geliştirmek
5	Ulusal ve uluslararası sınavlarda öğrenci başarı durumu
6	Zararlı alışkanlıklar
7	Uluslararası hareketlilik programlarına katılım
8	Yabancı dil yeterliliği
9	Ders seçimi
10	Sınav odaklı sistem ve öğrencilerin sınav kaygısı
11	Okuma kültürü
12	Eğitsel, mesleki ve kişisel rehberlik hizmetleri
13	Okul sağlığı ve hijyen
14	Eğitim ve öğretim materyalleri
15	Eğitimde ve öğretim süreçlerinde bilgi ve iletişim teknolojilerinin kullanımı
16	Elektronik ders içerikleri
17	Haftalık ders çizelgeleri
18	Öğretmenlere yönelik hizmet içi eğitimler

3.TEMA KURUMSAL KAPASİTE	
1	Okul binasının depreme dayanıklılığı
2	Donatım eksikliği
3	İş sağlığı ve güvenliği
4	Eğitim, çalışma, dinlenme ve sosyal faaliyet ortamlarının kalitesi
5	Özel eğitime ihtiyacı olan öğrencilere uygun eğitim ve öğretim ortamları
6	Derslik, atölye ve laboratuvarların fiziki kapasitesi
7	Ulusal ve uluslararası kurum kuruluşlarla işbirliği
8	Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyet alanlarının durumu
9	Ödeneklerin etkin ve verimli kullanımı
10	Alternatif finansman kaynaklarının artırılması
11	İnsan kaynağının genel ve mesleki yeterliklerinin geliştirilmesi
12	Hizmet içi eğitim kalitesi
13	Sosyal, kültürel ve sportif alanlardaki fiziksel yetersizlikleri gidermek
14	Kurumsal aidiyet
15	Bürokrasinin azaltılması
16	Okul-Aile birlikleri
17	Teknolojik altyapı eksikliği
18	Personel performansını artırmak
19	Çalışanların ödüllendirilmesi ve motivasyon
20	Basın ve yayın faaliyetleri
21	Arşiv yönetimi
22	Mevzuatın sık değişimi
23	Bakanlık iç ve dış paydaşları ile etkin ve sürekli iletişim
24	Siyasi ve sendikal yapının eğitim üzerindeki etkisi

Tema Başlıkları

- 1. Eğitim-Öğretime Erişim**
- 2. Eğitim ve Öğretimde Kalite**
- 3. Kurumsal Kapasite**

BÖLÜM III:

MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER

Okul Müdürlüğümüzün Misyon, vizyon, temel ilke ve değerlerinin oluşturulması kapsamında öğretmenlerimiz, öğrencilerimiz, velilerimiz, çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımızdan alınan görüşler, sonucunda stratejik plan hazırlama ekibi tarafından oluşturulan Misyon, Vizyon, Temel Değerler; Okulumuz üst kurulana sunulmuş ve üst kurul tarafından onaylanmıştır.

MİSYONUMUZ

Yenileşmeye ve gelişmeye açık, ekip çalışmalarına yatkın, bilgili, çevresiyle barışık, iletişim becerisi yüksek, ahlaklı öğrenciler yetiştirmektir.

VİZYONUMUZ

Tercih edilen bir okul olmak.

TEMEL DEĞERLERİMİZ

- _ Akılcılık ve bilimsellik
- _ Beden ve ruh sağlığını koruma
- _ Şeffaflık
- _ Doğa ve çevreyi koruma
- _ Liyakat
- _ Süreklilik
- _ Katılımcılık
- _ Fedakârlık
- _ Atatürk ilke ve inkılapları
- _ İnançlara saygılı olma
- _ Demokratik anlayış
- _ Kültürel değerlere saygı
- _ Adalet
- _ Üretkenlik
- _ Fırsat eşitliği
- _ Yenilikçilik
- _ Ülkemizin geleceğinden sorumluyuz.
- _ Sağlıklı bir çalışma ortamının önemine inanırız.
- _ Çalışanları tanır, yeteneklerini geliştirir, fikirlerine değer veririz.
- _ Her işimiz önemlidir, ihmal edilemez.
- _ Eğitime yapılan yatırımı kutsal sayar, her türlü desteği veririz.
- _ İnsanları suçlamaz, süreçleri sorgularız.
- _ İnisiyatif kullanmaktan çekinmeyiz.

BÖLÜM IV

AMAÇ, HEDEF VE

EYLEMLER TEMA I

EĞİTİM VE ÖĞRETİME ERİŞİM

Stratejik Amaç 1:

Öğrencilerin eğitim ve öğretime katılma ve sürdürme sürecini etkili ve verimli kılmak.

StratejikHedef1.1 :

Öğrencilere sağlıklı, güvenli ve verimli bir eğitim öğretim ortamı sağlamak.

Eylemler

No	Eylem İfadesi	Eylem Sorumlusu	Eylem Tarihi
1.1.1	Öğrenci kontenjanları okulun fiziki koşulları göz önünde bulundurularak en verimli şekilde belirlenecektir.	Okul Yönetimi	Her öğretim yılı başı
1.1.2	Okulda sürekli olarak özel güvenlik görevlisi bulundurulacaktır.	Okul Yönetimi	Her öğretim yılı başı
1.1.3	Okul güvenlik kameralarının sayısı ve niteliği artırılacaktır.	Okul Yönetimi	Mart / Nisan
1.1.4	İlgili ve yetkili kuruluşlardan sağlık, temizlik, hijyen ve güvenlik konusunda düzenli aralıklarla destek talebinde bulunulacaktır.	Okul Yönetimi, İlgili Sosyal Kulüp	Her Yıl Ekim ve Mart Ayında
1.1.5	İlk Yardım ve Acil Müdahale Odası oluşturularak donatımı gerçekleştirilecektir.	Okul Yönetimi	Haziran / Ağustos
1.1.6	Okul kantini, yeterli ve dengeli beslenme, besin güvenliği kriterlerine uygunluk açısından düzenli aralıklarla denetlenecektir.	Okul Yönetimi, Kantin Denetleme Komisyonu	Her ayının son haftası

Performans Göstergeleri

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	MEVCUT	HEDEF				
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
1.1.1	Derslik sayısı başına düşen öğrenci sayısı: Öğretmen başına düşen öğrenci sayısı:	26,5 13	34 16,32	34 16,32	34 16,32	34 16,32	34 16,32
1.1.2	Mevcut görevli sayısı	1	1	1	1	1	1
1.1.3	Mevcut kamera sayısı ve niteliği	20	24	24	24	24	24

1.1.4	İlgili kuruluşlardan alınan destek sayısı	1	2	2	2	2	2
1.1.5	İlk Yardım ve Acil Müdahale Odası sayısı	0	1	1	1	1	1
1.1.6	Aylık Denetleme Raporları	Her ayın son haftası	Her ayın son haftası	Her ayın son haftası	Her ayın son haftası	Her ayın son haftası	Her ayın son haftası

StratejikHedef1.2 :

Özel eğitime ihtiyaç duyan öğrenciler ile yabancı öğrencilerin eğitime tam erişimini sağlamak.

Eylemler

No	Eylem İfadesi	Eylem Sorumlusu	Eylem Tarihi
1.2.1	Rehberlik Servisi, Özel eğitime ihtiyaç duyan bireyler ve yabancı öğrenciler ile düzenli toplantı / görüşme yapacaktır.	Rehberlik Servisi	Her Yıl Ekim ve Mart Ayında
1.2.2	Okul Servisi güzergâhları Okul Aile Birliği ile koordineli olarak en verimli şekilde düzenlenecektir.	Okul Yönetimi, Servis Denetleme Komisyonu	Ağustos / Eylül
1.2.3	Konuyla ilgili ve yetkili kuruluşlar aracılığıyla okulda konferans ve seminerler düzenlenecektir.	Okul Yönetimi, Rehberlik Servisi	Her öğretim yılının başında

Performans Göstergeleri

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	MEVCUT	HEDEF				
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
1.2.1	Yapılan Toplantı / Görüşme Sayısı	2	2	2	2	2	2
1.2.2	Yapılan Toplantı / Görüşme Sayısı	2	2	2	2	2	2
1.2.3	Yapılan Konferans ve Seminer sayısı	1	2	2	2	2	2

Stratejik Amaç 2:

Öğrencilerin eğitim ve öğretimlerini eksiksiz olarak, başarılı bir şekilde tamamlamalarını sağlamak.

StratejikHedef2.1 :

Öğrenci devamsızlığını % 70 oranında azaltmak.

Eylemler

No	Eylem İfadesi	Eylem Sorumlusu	Eylem Tarihi
2.1.1	Devamsızlık ve okuldan erken ayrılma nedenlerini belirlemek amacıyla anket ve gözlem formları oluşturularak uygulanacaktır.	Okul Yönetimi	Her Yıl Kasım ve Mart Ayında
2.1.2	9. Sınıf öğrenci ve velileri için Uyum Programı hazırlamak ve uygulamaya koymak amacıyla toplantı / seminer gerçekleştirilecektir.	Okul Yönetimi, Rehberlik Servisi, Okul Aile Birliği	Her öğretim yılı başında
2.1.3	Devamsızlık Mektubu gönderilmesine rağmen okula aralıklı devam etmeyen öğrencilerin velileri devamsızlık durumunu görüşmek üzere okula davet edilecektir.	Okul Yönetimi	Her ayın sonunda
2.1.4	Rehberlik servisi devam sorunu olan öğrencilerle yüzyüze görüşmeler yapacak, öğrenci devamsızlığı minimum düzeye indirilecektir.	Rehberlik Servisi	Her ayın sonunda
2.1.5	SMS Uygulaması etkin olarak kullanılacaktır.	Okul Yönetimi, Formatör Öğretmen	Her öğretim yılı başı

Performans Göstergeleri

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	MEVCUT	HEDEF				
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
2.1.1	Yıl boyunca uygulanan Anket ve Gözlem Formları sayısı	0	2	2	2	2	2
2.1.2	Gerçekleştirilen Toplantı / Seminer sayısı	1	1	1	1	1	1
2.1.3	Devamsızlık yapan öğrenci velileri ile yapılan görüşme oranı	90%	100%	100%	100%	100%	100%
2.1.4	Devamsızlık yapan öğrencilerle yüzyüze yapılan görüşme oranı	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2.1.5	Devamsızlık yapan öğrenci velilerine gönderilen SMS oranı	90%	100%	100%	100%	100%	100%

TEMA II

EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE KALİTENİN ARTIRILMASI

Stratejik Amaç 3:

Çağdaş düzeyde bilgi, beceri, tutum ve davranış sahibi, yenilikçi, yaratıcı, girişimci, iletişime ve öğrenmeye açık, özgüvenli, sorumluluk sahibi mutlu bireyler yetiştirmek.

Stratejik Hedef 3.1 :

Başarıyı en üst düzeye çıkarmak ve tüm öğrencileri tercih edecekleri bir üst öğretim programına yerleştirebilmek.

Eylemler

No	Eylem İfadesi	Eylem Sorumlusu	Eylem Tarihi
3.1.1	Destekleme ve yetiştirme kursları açılarak öğrencilerin kurslardan yararlanmaları sağlanacaktır.	Okul Yönetimi, Sınıf Rehber Öğretmenleri	Her öğretim yılı başı
3.1.2	Başarıyı artırma teknikleriyle ilgili konferanslar düzenlenecektir.	Okul Yönetimi, Rehberlik Servisi	Her yıl Ekim ayında
3.1.3	Verimli düzenli ve etkili ders çalışma yöntemleri ile ilgili seminerler düzenlenecektir.	Okul Yönetimi, Rehberlik Servisi	Her Yıl Ekim Ayında
3.1.4	Sınav Kaygısı seminer ve konferansları düzenlenecektir.	Okul Yönetimi, Rehberlik Servisi	Her Yıl Ekim ve Mart Ayında
3.1.5	Başarıya etki eden faktörlerin öğrenci bakış açısı ile belirlenmesi amacıyla anketler düzenlenecek, elde edilen sonuçları değerlendirilerek gereken önlemler alınacaktır.	Formatör Öğretmen, Rehberlik Servisi	Her yıl Kasım ve Mart ayında
3.1.6	Deneme Sınavlarında kullanmak amacıyla Soru Bankası oluşturulacaktır.	Zümre Başkanları	Her Yıl Ekim Ayında
3.1.7	Ders konuları ile ilişkilendirilebilecek sosyal etkinlikler düzenlenecektir.	Zümre Başkanları	Her Yıl Ekim ve Nisan Ayında
3.1.8	Üniversite tanıtım gezileri düzenlenerek öğrencilerin motivasyonu artırılabilecektir.	Rehberlik Servisi	Her yarıyılın başında
3.1.9	Meslek Tanıtım Seminerleri düzenlenecektir.	Rehberlik Servisi	Her Yıl Aralık ve Nisan Ayında

Performans Göstergeleri

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	MEVCUT	HEDEF				
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
3.1.1	Kurslardan yararlanan öğrenci oranı	48%	60%	65%	65%	70%	70%
3.1.2	Düzenlenen Konferans Sayısı	1	2	2	2	2	2
3.1.3	Düzenlenen Seminer Sayısı	1	2	2	2	2	2
3.1.4	Düzenlenen Seminer ve Konferans Sayısı	1	2	2	2	2	2
3.1.5	Uygulanan Anket Sayısı	1	1	1	2	2	2
3.1.6	Yapılan Deneme Sınavı Sayısı	2	2	2	3	3	3
3.1.7	Düzenlenen Etkinlik sayısı	5	5	6	6	7	7
3.1.8	Düzenlenen gezi sayısı	2	3	3	3	4	4
3.1.9	Düzenlenen Seminer sayısı	2	4	4	4	4	4

StratejikHedef3.2 :

Öğrencilerin sosyal yönlerini geliştirici etkinlikleri artırmak.

Eylemler

No	Eylem İfadesi	Eylem Sorumlusu	Eylem Tarihi
3.2.1	Her zümre okul içi veya okul dışı en az iki faaliyet düzenleyecektir.	Okul Yönetimi, Zümre Başkanları	Ekim / Haziran
3.2.2	Okul içinde ve dışında resim sergileri düzenlenecektir.	Okul Yönetimi, Resim Öğretmenleri	Ekim / Haziran
3.2.3	Okul içinde ve dışında konser düzenlenecektir.	Okul Yönetimi, Müzik Öğretmenleri	Ekim / Haziran
3.2.4	Şiir,kompozisyon, piyes, müzik, resim, spor, bilgi vb. her türlü yarışmaya katılım oranları artırılabacaktır.	Zümre Başkanları	Ekim / Haziran
3.2.5	Sınıflar arası bilgi ve kültür yarışmaları düzenlenecektir.	Okul Yönetimi, Sınıf Rehber Öğretmenleri	Aralık / Nisan
3.2.6	Sportif faaliyetlere katılan öğrenci ve izleyici sayısı artırılabacaktır.	Okul Yönetimi, Spor Kulübü	Ekim / Haziran
3.2.7	İl içi ve il dışı sosyal / kültürel amaçlı gezi sayıları artırılabacaktır.	Okul Yönetimi, Gezi İnceleme Kulübü	Ekim / Haziran
3.2.8	Belirli Gün ve Haftalarla törenlerde görev alan öğrenci sayısı artırılabacaktır.	Tören / Anma / Kutlama Komitesi	Ekim / Haziran
3.2.9	Bilim fuarı vb. faaliyetler düzenlenecektir.	Okul Yönetimi, Bilim Tekn. Kulübü	Ekim / Haziran
3.2.10	Okul dışı etkinlik (Konser, Söyleşi, Dinleti, Tiyatro, Müze ve Sergi Gezileri vb.) gerçekleştirilecektir.	Okul Yönetimi, Sosyal Etkinlikler Kulübü	Ekim / Haziran

Performans Göstergeleri

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	MEVCUT	HEDEF				
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
3.2.1	Düzenlenen faaliyet sayısı	2	2	2	3	3	3
3.2.2	Düzenlenen sergi sayısı	0	1	2	2	2	3
3.2.3	Düzenlenen Konser sayısı	1	1	1	1	1	1
3.2.4	Etkinliklere katılım oranları	65%	70%	70%	75%	75%	80%
3.2.5	Düzenlenen Yarışma sayısı	1	2	2	2	2	2
3.2.6	Etkinliklere katılım oranları	70%	70%	70%	75%	75%	80%
3.2.7	Düzenlenen gezi sayısı	2	3	3	3	3	2
3.2.8	Etkinliklere katılım oranları	70%	70%	75%	75%	80%	80%
3.2.9	Düzenlenen Etkinlik sayısı	0	1	1	1	1	1
3.2.10	Düzenlenen Etkinlik sayısı	2	4	4	4	4	4

Stratejik Hedef 3.3 :

Öğrencileri zararlı alışkanlıklardan korumak.

Eylemler

No	Eylem İfadesi	Eylem Sorumlusu	Eylem Tarihi
3.3.1	Bu yönde eğilimi olan öğrencilerin olup olmadığını tespit etmek amacıyla anket uygulaması ve gözlem raporları oluşturulacaktır.	Okul Yönetimi, Rehberlik Servisi, Sınıf Rehber Öğretmenleri, Kızılay Yeşilay Kulübü	Her yıl Kasım ve Mart ayında
3.3.2	Okul Rehberlik Servisi tarafından öğrencilere ve velilere yönelik ayrı ayrı seminer ve konferanslar düzenlenecektir.	Okul Yönetimi, Rehberlik Servisi	Her yıl Aralık ve Nisan ayında
3.3.3	Emniyet ve Sağlık Kuruluşları aracılığıyla öğrenci, veli ve öğretmenlere yönelik olarak konu ile ilgili seminer veya konferans gerçekleştirilecektir.	Okul Yönetimi Rehberlik Servisi	Her yıl Kasım ayında

Performans Göstergeleri

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	MEVCUT	HEDEF				
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
3.3.1	Zararlı alışkanlıklara (Tütün Mamülleri) eğilimi olan öğrencilerin oranı)	25%	20%	15%	10%	5%	5%
3.3.2	Düzenlenen Seminer / Konferans sayısı	1	2	2	2	2	2
3.3.3	Düzenlenen Seminer / Konferans sayısı	1	2	2	2	2	2

Stratejik Hedef 3.4 :

Öğrencilerimizi, kendisine, ailesine ve topluma karşı görev ve sorumluluklarını bilen ve bunları davranış haline getiren yurttaşlar olarak yetiştirmek.

Eylemler

No	Eylem İfadesi	Eylem Sorumlusu	Eylem Tarihi
3.4.1	Öğrencilerin toplum hizmeti veren (Lösev, Huzurevi, Körler Derneği, Sevgi Evleri, Şehit Aileleri ve Gaziler Derneği v.b.) kuruluşları ziyaret etmeleri sağlanacaktır.	Okul Yönetimi, Rehberlik Servisi	Ekim / Nisan
3.4.2	Yardım Kampanyaları düzenlenecektir.	Okul Yönetimi, Öğrenci Meclisi	Ekim / Nisan
3.4.3	Her yıl okulumuzun hatıra ormanına gidilerek fidan dikme etkinliği yapılacaktır.	Okul Yönetimi, Çevre Kulübü	Ekim / Nisan
3.4.4	Değerler eğitimi kapsamında yapılacak çalışmalara katılan öğrenci sayısını artırmak.	Değerler Eğ. Yürütme Komis.	Ekim / Haziran

Performans Göstergeleri

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	MEVCUT	HEDE F				
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
3.4.1	Etkinliğe katılan öğrenci oranı	5%	10%	20%	30%	40%	50%
3.4.2	Düzenlenen Kampanya sayısı	1	2	2	2	2	2
3.4.3	Etkinliğe katılan öğrenci oranı	5%	10%	20%	30%	40%	50%
3.4.4	Yapılan çalışmalara katılan öğrenci oranı	20%	30%	40%	50%	70%	85%

TEMA III

KURUMSAL KAPASİTE

Stratejik Amaç 4:

Verimli ve etkili bir eğitim öğretim için gerekli olan koşulları yerine getirerek erişimi, kaliteyi ve kapasiteyi artırmak.

Stratejik Hedef 4.1 :

Kurum standartlarına uygun Eğitim - Öğretim ortamlarını tesis etmek ve etkin, verimli bir mali yönetim yapısı oluşturmak.

Eylemler

No	Eylem İfadesi	Eylem Sorumlusu	Eylem Tarihi
4.1.1	Genel bütçe dışındaki mali kaynakları artırılacaktır.	Okul Yönetimi, Okul Aile Birliği	Ekim / Haziran
4.1.2	Demirbaş sayımı yapılarak ihtiyaç duyulan eksiklikler tespit edilecek ve giderilecektir.	Okul Yönetimi	Her yıl Aralık ayında

Performans Göstergeleri

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	MEVCUT	HEDEF				
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
4.1.1	Genel bütçe dışındaki mali kaynakların oranı	5%	5%	10%	20%	20%	30%
4.1.2	Belirlenen eksikliklerin giderilme oranı	70%	90%	100%	100%	100%	100%

Stratejik Hedef 4.2 :

Demokratik, şeffaf, katılımcı, paylaşımcı ve etkin bir yönetim - izleme - değerlendirme yapısı oluşturmak.

Eylemler

No	Eylem İfadesi	Eylem Sorumlusu	Eylem Tarihi
4.2.1	Okul yönetimince alınacak kararlara, çalışanların da ortak edilmesi amacıyla anket uygulamaları gerçekleştirilecektir.	Okul Yönetimi	Her yıl Ekim ayında
4.2.2	Okul yönetimince alınacak kararlara, diğer paydaşların da ortak edilmesi amacıyla anket uygulamaları gerçekleştirilecektir.	Okul Yönetimi, İlgili Kurullar	Her yıl Ekim ayında
4.2.3	Görev ve sorumluluklar, çalışanlar arasında dengeli olarak paylaşılacak, işbirliği ve dayanışma güçlendirilecektir.	Okul Yönetimi	Her öğretim yılı başı

Performans Göstergeleri

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	MEVCUT	HEDEF				
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
4.2.1	Uygulanan Anket Sayısı	0	1	2	2	2	2
4.2.2	Uygulanan Anket Sayısı	0	1	2	2	2	2
4.2.3	Hazırlanacak Görev ve Sorumluluk Dağıtım Çizelgesi	1	2	2	2	2	2

Stratejik Hedef 4.3 :

Donanım eksikliklerini gidermek.

Eylemler

No	Eylem İfadesi	Eylem Sorumlusu	Eylem Tarihi
4.3.1	Okulun mimari projesi incelenerek, depreme dayanıklılığı test ettirilecektir.	Okul Yönetimi	Ağustos / Eylül
4.3.2	Okulun eskiyen su ve doğalgaz tesisatı yenilenecektir.	Okul Yönetimi	Ağustos / Eylül
4.3.3	Konferans Salonunun fiziksel ve donanımsal eksiklikleri belirlenerek giderilecektir.	Okul Yönetimi	Haziran / Ağustos
4.3.4	Okulumuzdaki (konferans salonu, koridorlar, sınıflar vs.) teknolojik donanım eksikliklerinin belirlenmesi amacıyla zümre raporları oluşturulacak ve eksikliklerin giderilmesi sağlanacaktır.	Okul Yönetimi	Haziran
4.3.5	Giriş merdivenindeki özürülü rampası standartlara uygun hale getirilecektir.	Okul Yönetimi	Haziran / Ağustos
4.3.6	Fizik, Kimya ve Biyoloji Laboratuvarlarının eksik ya da yetersiz araç - gereç ve donanımları Zümre Raporları ile belirlenecek ve eksiklikleri tamamlanacaktır.	Okul Yönetimi, İlgili Zümre Başkanları	Haziran
4.3.7	Ders araç-gereçleri, makine, teçhizat vb. donanım malzemesi ihtiyaçları belirlenerek, bu ihtiyaçlar giderilecektir.	Okul Yönetimi, İlgili Zümre Başkanları	Haziran / Eylül
4.3.8	Öğretmenler odasının eksiklikleri belirlenerek personelimizin ihtiyacına cevap verebilecek nitelikte yeniden düzenlenecektir.	Okul Yönetimi, Okul Aile Birliği	Nisan / Haziran
4.3.9	Öğretmenler odasına yeterli sayıda bilgisayar temin edilecektir.	Okul Yönetimi, Okul Aile Birliği	Ağustos / Eylül
4.3.10	Sınıf, Kütüphane, spor salonu, konferans salonu, okul bahçesi gibi ortak kullanım alanları ile ilgili yapılacak iyileştirmeler belirlenerek bu alanların durumu malzeme vs. yönünden iyileştirilecektir.	Okul Yönetimi, Okul Aile Birliği	Haziran / Eylül
4.3.11	Kitap Sayımı yapılarak okul kütüphanesindeki kitap sayısı artırılacaktır.	Okul Yönetimi, Kütüphanecilik Kulübü, Okul Aile Birliği	Haziran / Eylül
4.3.12	Kütüphanede soru bankası, konu anlatımı vb. sınava hazırlık dokümanları bölümleri oluşturularak her yıl güncellenecektir.	Zümre Başkanları	Ekim / Kasım
4.3.13	Kütüphanenin öğrenciler için nezih ve verimli bir çalışma ortamına dönüştürülmesi için yapılması gereken iyileştirmeler belirlenerek kütüphane ortamı iyileştirilecektir.	Okul Yönetimi, Kütüphanecilik Kulübü	Ekim / Kasım
4.3.14	Konferans Salonunun koltuklarının durumu sayı ve nitelik olarak iyileştirilecektir.	Okul Yönetimi	Haziran / Eylül
4.3.15	Tüm Tuvaletlerin Kâğıt Havlu, Tuvalet Kâğıdı, Pedmatik vb. Malzemeler yönünden eksiklikleri belirlenerek bu eksiklikler giderilecektir.	Okul Yönetimi	Her öğretim yılı başı

Performans Göstergeleri

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	MEVCUT	HEDEF				
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
4.3.1	Test Sonucunu Gösterir Rapor	0	1	0	1	0	1
4.3.2	Eylem Sonrası Durum Tespit Raporu	0	1	0	0	0	0
4.3.3	Belirlenen eksikliklerin giderilme oranı	60%	70%	80%	90%	90%	95%
4.3.4	Belirlenen eksikliklerin giderilme oranı	70%	90%	100%	100%	100%	100%
4.3.5	Eylem Öncesi ve Sonrası Durum Tespit Raporları	0	1	0	0	0	0
4.3.6	Belirlenen eksikliklerin giderilme oranı	70%	90%	90%	90%	95%	95%
4.3.7	Belirlenen eksikliklerin giderilme oranı	70%	80%	90%	90%	95%	95%
4.3.8	Belirlenen eksikliklerin giderilme oranı	80%	90%	90%	95%	95%	95%
4.3.9	Mevcut Bilgisayar sayısı	2	3	3	3	3	3
4.3.10	Belirlenen eksikliklerin giderilme oranı	70%	80%	90%	95%	95%	95%
4.3.11	Kütüphanedeki kitap sayısını gösterir sayım cetvelleri	3500 Adet	4000 Adet	4200 Adet	4400 Adet	4600 Adet	4800 Adet
4.3.12	Oluşturulan Bölüm Sayısı	0	1	2	2	2	2
4.3.13	Belirlenen eksikliklerin giderilme oranı	80%	90%	100%	100%	100%	100%
4.3.14	Koltuk sayı ve niteliğini belirten tutanaklar	40	60	60	60	60	60
4.3.15	Belirlenen eksikliklerin giderilme oranı	80%	90%	95%	95%	95%	95%

Stratejik Hedef4.4 :

Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyet alanlarını geliştirmek.

Eylemler

No	Eylem İfadesi	Eylem Sorumlusu	Eylem Tarihi
4.4.1	Müzik ve Görsel Sanatlar Derslikleri sayı ve nitelik bakımından dersin amaçlarına uygun hale getirilecektir.	Okul Yönetimi	Haziran / Eylül
4.4.2	Okul bahçesinin, öğrenciler için daha verimli sosyal, sanatsal, sportif ve kültürel etkinlikler yapabilecekleri alanlar haline getirilmesi için yapılması gereken iyileştirmeler belirlenerek bu alanlar iyileştirilecektir.	Okul Yönetimi	Haziran / Ekim
4.4.3	Spor ve soyunma odalarının eksiklikleri belirlenerek bu alanlar iyileştirilecektir.	Okul Yönetimi, Okul Aile Birliği, Spor Kulübü	Haziran / Eylül
4.4.4	Müzik Odasının müzik aletleri ve diğer malzemeler açısından eksiklikleri belirlenecek ve eksiklikler giderilecektir.	Okul Yönetimi, Okul Aile Birliği, Müzik Kulübü	Haziran / Eylül

Performans Göstergeleri

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	MEVCUT	HEDEF				
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
4.4.1	Müzik ve Görsel Sanatlar Derslikleri sayıları	1	2	2	2	2	2
4.4.2	Belirlenen eksikliklerin giderilme oranı	80%	90%	90%	90%	95%	95%
4.4.3	Belirlenen iyileştirme çalışmalarının gerçekleştirilme oranı	70%	90%	90%	90%	95%	95%
4.4.4	Belirlenen eksikliklerin giderilme oranı	80%	90%	90%	90%	90%	95%

Stratejik Amaç 5:

Personel performansını artırmak.

Stratejik Hedef 5.1 :

Personel niteliğini geliştirmek ve motivasyonunu artırmak

Eylemler

No	Eylem İfadesi	Eylem Sorumlusu	Eylem Tarihi
5.1.1	Personelin gerek duyduğu hizmet içi eğitim alanları belirlenecek ve bu gereksinimleri karşılanacaktır.	Okul Yönetimi	Her öğretim yılı başı
5.1.2	Eğitimde, yenilikçi yaklaşımlar kullanılarak ulusal ve uluslararası öğrenci ve öğretmen proje hareketliliği artırılabilecektir.	Okul Yönetimi, Proje Ekibi	Her öğretim yılı başı
5.1.3	Yüksek performans gösteren personele ihtiyaç duyduğu konularda manevi destek ve kolaylıklar sağlanacaktır.	Okul Yönetimi	Her öğretim yılı başı
5.1.4	Okulumuz öğretmenlerinin motivasyon ve iş doyumunu artırmaya yönelik etkinlikler yapılacaktır (Öğretmen gezileri, kutlama yemekleri vb).	Okul Yönetimi, Okul Aile Birliği, Sosyal Etkinlikler Kurulu	Ekim / Haziran
5.1.5	Çalışanlar objektif kriterlerle belirlenerek ödüllendirilecektir.	Okul Yönetimi	Her öğretim yılı sonu
5.1.6	Çalışma ve dinlenme ortamlarının iyileştirilmesi amacıyla, personelin istek ve ihtiyaçları belirlenerek bu ihtiyaçlar karşılanacaktır.	Okul Yönetimi, Okul Aile Birliği	Mayıs
5.1.7	Okul kantin çalışanları, servis şoförleri, güvenlik görevlisi ve yardımcı personele rehberlik servisinde, öğrenci ile iletişim konusunda seminer / eğitim verilecektir.	Okul Yönetimi, Rehberlik Servisi	Ekim ve Mart

Performans Göstergeleri

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	MEVCUT	HEDEF				
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
5.1.1	Hizmet İçi Eğitim İhtiyaçlarının karşılanma oranı	70%	80%	80%	85%	90%	90%
5.1.2	Gerçekleştirilen Proje Sayısı	1	1	1	1	1	1
5.1.3	Personelin ihtiyacının giderilme oranı	80%	90%	90%	90%	95%	95%
5.1.4	Gerçekleştirilen etkinlik sayısı	2	2	2	2	2	2
5.1.5	Ödüllendirilen Personel sayısı	10%	10%	10%	10%	10%	10%
5.1.6	Belirlenen ihtiyaçların giderilme oranı	80%	90%	95%	95%	95%	95%
5.1.7	Gerçekleştirilen Seminer / Eğitim çalışmaları sayısı	1	1	2	2	2	2

Stratejik Amaç 6:

Kurum Tanıtımını ve paydaş iletişimini etkili ve verimli kılmak.

Stratejik Hedef 6.1 :

Kurum tanıtım çalışmalarını artırarak il düzeyinde en tanınan on okul arasına girmek.

Eylemler

No	Eylem İfadesi	Eylem Sorumlusu	Eylem Tarihi
6.1.1	Her yıl İlçe ve İl Milli Eğitim Müdürlükleri aracılığıyla İlçe ve İl düzeyinde sanatsal, sportif, bilimsel, kültürel yarışma ve etkinlikler düzenlenecektir.	Okul Yönetimi, Sosyal Etkinlikler Kurulu	Kasım / Mayıs
6.1.2	Her yıl Okul İnternet Sitesinde öğrenci çalışmalarından oluşan şiir, kompozisyon, karikatür, makale vb. eserlerin sergilendiği sayfalar oluşturulacaktır.	Web Yayın Kurulu, Formatör Öğretmen, Zümre Başkanları	Her öğretim yılı başı

Performans Göstergeleri

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	MEVCUT	HEDEF				
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
6.1.1	Düzenlenen Etkinlik sayısı	0	1	1	1	1	1
6.1.2	İlgili Web Sayfalarının aktiflik oranı	20%	100%	100%	100%	100%	100%

StratejikHedef6.2 :

Okul-Aile-Öğrenci Dayanışmasını güçlendirmek.

Eylemler

No	Eylem İfadesi	Eylem Sorumlusu	Eylem Tarihi
6.2.1	Her yıl öğrenci ve velilerle kaynaşma / dayanışma toplantıları (piknik, yemek vs.) düzenlenecektir.	Okul Yönetimi, Okul Aile Birliği, Sosyal Etkinlikler Kurulu	Kasım / Mayıs
6.2.2	Her yıl Okul İnternet Sitesinde öğrenci ve veli sayfaları oluşturularak, öğrenci ve veli görüşlerine yer verilecektir.	Okul Yönetimi, Web Yayın Kurulu, Formatör Öğretmen	Her öğretim yılı başı
6.2.3	Her yıl Öğrenci, öğretmen ve velilere yönelik, Etkili İletişim konusunda seminerler düzenlenecektir.	Rehberlik Servisi	Ekim ve Mart
6.2.4	Sınıf rehber öğretmeni ve veli toplantısı / görüşmesi gerçekleştirilecektir.	Okul Yönetimi, Sınıf Rehber Öğretmenleri	Kasım / Nisan
6.2.5	Her yıl İç ve dış paydaşlara yönelik sanatsal, kültürel, sportif etkinlikler düzenlenecektir.	Okul Yönetimi, Sosyal Etkinlikler Kurulu	Ekim / Haziran

Performans Göstergeleri

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	MEVCUT	HEDEF				
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
6.2.1	Gerçekleştirilen etkinlik sayısı	1	2	2	2	2	2
6.2.2	İlgili Web Sayfalarının aktiflik oranı	0%	100%	100%	100%	100%	100%
6.2.3	Düzenlenen seminer sayısı	1	2	2	2	2	2
6.2.4	Gerçekleştirilen toplantı / görüşme sayısı	2	2	2	2	2	2
6.2.5	Gerçekleştirilen etkinlik sayısı	1	1	1	1	1	1

V. BÖLÜM

MALİYETLENDİRME

2019-2023 Stratejik Planı Faaliyet / Proje Maliyetlendirme Tablosu

AMAÇ NO	STRATEJİK AMAÇLAR	HEDEF NO	STRATEJİK HEDEFLER	EYLEM NO	EYLEMLER	2019 MAALİYE T	2020 MAALİYE T	2021 MAALİYE T	2022 MAALİYE T	2023 MAALİYE T	TOPLAM MAALİYET
1	Öğrencilerin eğitim ve öğretime katılım ve sürdürme sürecini etkili ve verimli kılmak.	1.1	Öğrencilere sağlıklı, güvenli ve verimli bir eğitim öğretim ortamı sağlamak.	1.1.1	Öğrenci kontenjanları okulun fiziki koşulları gözönünde bulundurularak en verimli şekilde belirlenecektir.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL
				1.1.2	Okulda sürekli olarak özel güvenlik görevlisi bulundurulacaktır.	25.000,00 TL	27.500,00 TL	31.000,00 TL	34.500,00 TL	39.500,00 TL	157.500,00 TL
				1.1.3	Okul güvenlik kameralarının sayısı ve niteliği artırılacaktır.	2.000,00 TL	2.500,00 TL	3.750,00 TL	4.500,00 TL	6.000,00 TL	18.750,00 TL
				1.1.4	İlgili ve yetkili kuruluşlardan sağlık, temizlik, hijyen ve güvenlik konusunda düzenli aralıklarla destek talebinde bulunulacaktır.	15.000,00 TL	17.000,00 TL	19.500,00 TL	22.000,00 TL	25.000,00 TL	98.500,00 TL
				1.1.5	İlk Yardım ve Acil Müdahale Odası oluşturularak donatımı gerçekleştirilecektir.	1.500,00 TL	2.000,00 TL	4.000,00 TL	4.000,00 TL	5.000,00 TL	16.500,00 TL
				1.1.6	Okul kantini, yeterli ve dengeli beslenme, besin güvenliği kriterlerine uygunluk açısından düzenli aralıklarla denetlenecektir.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL
		1.2	Özel eğitime ihtiyaç duyan öğrenciler ile yabancı öğrencilerin eğitime tam erişimini sağlamak.	1.2.1	Rehberlik Servisi, Özel eğitime ihtiyaç duyan bireyler ve yabancı öğrenciler ile düzenli toplantı / görüşme yapacaktır.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL
				1.2.2	Okul Servisi güzergâhları Okul Aile Birliği ile koordineli olarak en verimli şekilde düzenlenecektir.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL

				1.2.3	Konuyla ilgili ve yetkili kuruluşlar aracılığıyla okulda konferans ve seminerler düzenlenecektir.	1.500,00 TL	1.500,00 TL	2.000,00 TL	2.500,00 TL	1.500,00 TL	9.000,00 TL
2	Öğrencilerin eğitim ve öğretimlerini eksiksiz olarak, başarılı bir şekilde tamamlamalarını sağlamak.	2.1	Öğrenci devamsızlığını % 70 oranında azaltmak.	2.1.1	Devamsızlık ve okuldan erken ayrılma nedenlerini belirlemek amacıyla anket ve gözlem formları oluşturularak uygulanacaktır.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL
				2.1.2	9. Sınıf öğrenci ve velileri için Uyum Programı hazırlamak ve uygulamaya koymak amacıyla toplantı / seminer gerçekleştirilecektir.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL
				2.1.3	Devamsızlık Mektubu gönderilmesine rağmen okula aralıklı devam etmeyen öğrencilerin velileri devamsızlık durumunu görüşmek üzere okula davet edilecektir.	1.500,00 TL	2.000,00 TL	2.000,00 TL	2.500,00 TL	3.000,00 TL	11.000,00 TL
				2.1.4	Rehberlik servisi devam sorunu olan öğrencilerle yüzyüze görüşmeler yapacak, öğrenci devamsızlığı minimum düzeye indirilecektir.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL
				2.1.5	SMS Uygulaması etkin olarak kullanılacaktır.	1.000,00 TL	1.500,00 TL	1.500,00 TL	2.000,00 TL	2.500,00 TL	8.500,00 TL
				3.1.1	Destekleme ve yetiştirme kursları açılarak öğrencilerin kurslardan yararlanmaları sağlanacaktır.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL
3	Çağdaş düzeyde bilgi, beceri, tutum ve davranış sahibi, yenilikçi, yaratıcı, girişimci, iletişime ve öğrenmeye açık, özgüvenli, sorumluluk sahibi mutlu bireyler yetiştirmek.	3.1	Başarıyı en üst düzeye çıkarmak ve tüm öğrencileri tercih edecekleri bir üst öğretim programına yerleştirebilmek.	3.1.2	Başarıyı artırma teknikleriyle ilgili konferanslar düzenlenecektir.	1.000,00 TL	1.000,00 TL	1.500,00 TL	1.500,00 TL	1.500,00 TL	6.500,00 TL
				3.1.3	Verimli düzenli ve etkili ders çalışma yöntemleri ile ilgili seminerler düzenlenecektir.	1.000,00 TL	1.000,00 TL	1.500,00 TL	1.500,00 TL	1.500,00 TL	6.500,00 TL

				3.1.4	Sınav Kaygısı seminer ve konferansları düzenlenecektir.	1.000,00 TL	1.000,00 TL	1.500,00 TL	1.500,00 TL	1.500,00 TL	6.500,00 TL
				3.1.5	Başarıya etki eden faktörlerin öğrenci bakış açısı ile belirlenmesi amacıyla anketler düzenlenecek, elde edilen sonuçları değerlendirilerek gereken önlemler alınacaktır.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL
				3.1.6	Deneme Sınavlarında kullanmak amacıyla Soru Bankası oluşturulacaktır.	2.500,00 TL	2.500,00 TL	3.000,00 TL	3.500,00 TL	4.000,00 TL	15.500,00 TL
				3.1.7	Ders konuları ile ilişkilendirilebilecek sosyal etkinlikler düzenlenecektir.	1.500,00 TL	1.500,00 TL	2.000,00 TL	2.000,00 TL	2.500,00 TL	9.500,00 TL
				3.1.8	Üniversite tanıtım gezileri düzenlenerek öğrencilerin motivasyonu artırılabilecektir.	2.500,00 TL	2.500,00 TL	2.500,00 TL	3.000,00 TL	3.000,00 TL	13.500,00 TL
				3.1.9	Meslek Tanıtım Seminerleri düzenlenecektir.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL
		3.2	Oğrencilerin sosyal yönlerini geliştirici etkinlikleri artırmak.	3.2.1	Herzümre okul içi veya okul dışı en az iki faaliyet düzenlenecektir.	1.000,00 TL	1.000,00 TL	1.000,00 TL	1.500,00 TL	1.500,00 TL	6.000,00 TL
				3.2.2	Okul içinde ve dışında resim sergileri düzenlenecektir.	2.500,00 TL	2.500,00 TL	3.000,00 TL	3.000,00 TL	3.500,00 TL	14.500,00 TL
				3.2.3	Okul içinde ve dışında konser düzenlenecektir.	2.000,00 TL	2.000,00 TL	2.500,00 TL	2.500,00 TL	2.750,00 TL	11.750,00 TL
				3.2.4	Şiir, kompozisyon, piyes, müzik, resim, spor, bilgi vb. her türlü yarışmaya katılım oranları artırılabilecektir.	2.500,00 TL	2.500,00 TL	3.000,00 TL	3.000,00 TL	3.500,00 TL	14.500,00 TL
				3.2.5	Sınıflar arası bilgi ve kültür yarışmaları düzenlenecektir.	2.000,00 TL	2.000,00 TL	2.500,00 TL	2.500,00 TL	3.000,00 TL	12.000,00 TL
				3.2.6	Sportif faaliyetlere katılan öğrenci ve izleyici sayısı artırılabilecektir.	3.000,00 TL	3.000,00 TL	3.500,00 TL	3.500,00 TL	4.000,00 TL	17.000,00 TL
				3.2.7	İl içi ve il dışı sosyal / kültürel amaçlı gezi sayıları artırılabilecektir.	5.000,00 TL	5.000,00 TL	5.000,00 TL	6.000,00 TL	6.000,00 TL	27.000,00 TL

				3.2.8	Belirli Gün ve Haftalarla törenlerde görev alan öğrenci sayısı artırılabacaktır.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL
				3.2.9	Bilim fuarı vb. faaliyetler düzenlenecektir.	2.000,00 TL	2.000,00 TL	2.500,00 TL	2.500,00 TL	3.000,00 TL	12.000,00 TL
				3.2.10	Okul dışı etkinlik (Konser, Söyleşi, Dinleti, Tiyatro, Müze ve Sergi Gezileri vb.) gerçekleştirilecektir.	2.500,00 TL	2.500,00 TL	3.000,00 TL	3.000,00 TL	3.500,00 TL	14.500,00 TL
		3.3	Öğrencileri zararlı alışkanlıklardan korumak.	3.3.1	Bu yönde eğilimi olan öğrencilerin olup olmadığını tespit etmek amacıyla anket uygulaması ve gözlem raporları oluşturulacaktır.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL
				3.3.2	Okul Rehberlik Servisi tarafından öğrencilere ve velilere yönelik ayrı ayrı seminer ve konferanslar düzenlenecektir.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL
				3.3.3	Emniyet ve Sağlık Kuruluşları aracılığıyla öğrenci, veli ve öğretmenlere yönelik olarak konu ile ilgili seminer veya konferans gerçekleştirilecektir.	1.000,00 TL	1.000,00 TL	1.500,00 TL	1.500,00 TL	2.000,00 TL	7.000,00 TL
		3.4	Öğrencilerimizi, kendisine, ailesine ve topluma karşı görev ve sorumluluklarını bilen ve bunları davranış haline getiren yurttaşlar olarak yetiştirmek.	3.4.1	Öğrencilerin toplum hizmeti veren (Lösev, Huzurevi, Körler Derneği, Sevgi Evleri, Şehit Aileleri ve Gaziler Derneği v.b.) kuruluşları ziyaret etmeleri sağlanacaktır.	1.000,00 TL	1.000,00 TL	1.000,00 TL	1.000,00 TL	1.000,00 TL	5.000,00 TL
				3.4.2	Yardım Kampanyaları düzenlenecektir.	5.000,00 TL	7.500,00 TL	7.500,00 TL	8.500,00 TL	10.000,00 TL	38.500,00 TL
				3.4.3	Her yıl okulumuzun hatıra ormanına gidilerek fidan dikme etkinliği yapılacaktır.	3.000,00 TL	3.000,00 TL	3.000,00 TL	3.000,00 TL	3.500,00 TL	15.500,00 TL
				3.4.4	Değerler eğitimi kapsamında yapılacak çalışmalara katılan öğrenci sayısını artırmak.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL

4	Verimli ve etkili bir eğitim öğretim için gerekli olan koşulları yerine getirerek erişimi, kaliteyi ve kapasiteyi artırmak.	4.1	Kurum standartlarına uygun Eğitim - Öğretim ortamlarını tesis etmek ve etkin, verimli bir mali yönetim yapısı oluşturmak.	4.1.1	Genel bütçe dışındaki mali kaynakları artırılabilecektir.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL
				4.1.2	Demirbaş sayımı yapılarak ihtiyaç duyulan eksiklikler tespit edilecek ve giderilecektir.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL
			Demokratik, şeffaf, katılımcı, paylaşımcı ve etkin bir yönetim - izleme - değerlendirme yapısı oluşturmak.	4.2.1	Okul yönetimince alınacak kararlara, çalışanların da ortak edilmesi amacıyla anket uygulamaları gerçekleştirilecektir.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL
				4.2.2	Okul yönetimince alınacak kararlara, diğer paydaşların da ortak edilmesi amacıyla anket uygulamaları gerçekleştirilecektir.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL
				4.2.3	Görev ve sorumluluklar, çalışanlar arasında dengeli olarak paylaşılacak, işbirliği ve dayanışma güçlendirilecektir.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL
		4.3	Donanım eksikliklerini gidermek	4.3.1	Okulun mimari projesi incelenerek, depreme dayanıklılığı test ettirilecektir.	15.000,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	20.000,00 TL	0,00 TL	35.000,00 TL
				4.3.2	Okulun eskiyen su ve doğalgaz tesisatı yenilenecektir.	250.000,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	300.000,00 TL	0,00 TL	550.000,00 TL
				4.3.3	Konferans Salonunun fiziksel ve donanımsal eksiklikleri belirlenerek giderilecektir.	10.000,00 TL	15.000,00 TL	15.000,00 TL	15.000,00 TL	17.500,00 TL	72.500,00 TL
				4.3.4	Okulumuzdaki (konferans salonu, koridorlar, sınıflar vs.) teknolojik donanım eksikliklerinin belirlenmesi amacıyla zümre raporları oluşturulacak ve eksikliklerin giderilmesi sağlanacaktır.	5.000,00 TL	7.500,00 TL	10.000,00 TL	13.000,00 TL	16.000,00 TL	51.500,00 TL

				4.3.5	Giriş merdivenindeki özürllü rampası standartlara uygun hale getirilecektir.	12.000,00 TL	0,00 TL	15.000,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	27.000,00 TL
				4.3.6	Fizik, Kimya ve Biyoloji Laboratuarlarının eksik ya da yetersiz araç - gereç ve donanımları Zümre Raporları ile belirlenecek ve eksiklikleri tamamlanacaktır.	3.500,00 TL	5.000,00 TL	5.000,00 TL	6.500,00 TL	7.500,00 TL	27.500,00 TL
				4.3.7	Ders araç-gereçleri, makine, teçhizat vb. donatım malzemesi ihtiyaçları belirlenerek, bu ihtiyaçlar giderilecektir.	40.000,00 TL	45.000,00 TL	50.000,00 TL	50.000,00 TL	60.000,00 TL	245.000,00 TL
				4.3.8	Öğretmenler odasının eksiklikleri belirlenerek personelimizin ihtiyacına cevap verebilecek nitelikte yeniden düzenlenecektir.	6.500,00 TL	7.000,00 TL	7.500,00 TL	8.750,00 TL	10.000,00 TL	39.750,00 TL
				4.3.9	Öğretmenler odasına yeterli sayıda bilgisayar temin edilecektir.	0,00 TL	12.000,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	15.000,00 TL	27.000,00 TL
				4.3.10	Sınıf, Kütüphane, spor salonu, konferans salonu, okul bahçesi gibi ortak kullanım alanları ile ilgili yapılacak iyileştirmeler belirlenerek bu alanların durumu malzeme vs. yönünden iyileştirilecektir.	15.000,00 TL	15.000,00 TL	20.000,00 TL	20.000,00 TL	25.000,00 TL	95.000,00 TL
				4.3.11	Kitap Sayımı yapılarak okul kütüphanesindeki kitap sayısı artırılacaktır.	3.000,00 TL	3.000,00 TL	3.500,00 TL	3.500,00 TL	4.000,00 TL	17.000,00 TL
				4.3.12	Kütüphanede soru bankası, konu anlatımı vb. sınava hazırlık dokümanları bölümleri oluşturularak her yıl güncellenecektir.	500,00 TL	750,00 TL	1.000,00 TL	1.250,00 TL	1.750,00 TL	5.250,00 TL

				4.3.13	Kütüphanenin öğrenciler için nezih ve verimli bir çalışma ortamına dönüştürülmesi için yapılması gereken iyileştirmeler belirlenerek kütüphane ortamı iyileştirilecektir.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL
				4.3.14	Konferans Salonunun koltuklarının durumu sayı ve nitelik olarak iyileştirilecektir.	5.000,00 TL	5.000,00 TL	8.000,00 TL	8.500,00 TL	10.000,00 TL	36.500,00 TL
				4.3.15	Tüm Tuvaletlerin Kağıt Havlu, Tuvalet Kâğıdı, Pedmatik vb. Malzemeler yönünden eksiklikleri belirlenerek bu eksiklikler giderilecektir.	5.000,00 TL	5.000,00 TL	7.500,00 TL	7.500,00 TL	8.000,00 TL	33.000,00 TL
		4.4	Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyet alanlarını geliştirmek.	4.4.1	Müzik ve Görsel Sanatlar Derslikleri sayı ve nitelik bakımından dersin amaçlarına uygun hale getirilecektir.	0,00 TL	0,00 TL	10.000,00 TL	0,00 TL	15.000,00 TL	25.000,00 TL
				4.4.2	Okul bahçesinin, öğrenciler için daha verimli sosyal, sanatsal, sportif ve kültürel etkinlikler yapabilecekleri alanlar haline getirilmesi için yapılması gereken iyileştirmeler belirlenerek bu alanlar iyileştirilecektir.	3.000,00 TL	3.000,00 TL	3.000,00 TL	0,00 TL	3.000,00 TL	12.000,00 TL
				4.4.3	Spor ve soyunma odalarının eksiklikleri belirlenerek bu alanlar iyileştirilecektir.	2.500,00 TL	2.500,00 TL	2.500,00 TL	3.000,00 TL	3.000,00 TL	13.500,00 TL
				4.4.4	Müzik Odasının müzik aletleri ve diğer malzemeler açısından eksiklikleri belirlenecek ve eksiklikler giderilecektir.	1.500,00 TL	2.000,00 TL	2.000,00 TL	2.500,00 TL	2.500,00 TL	10.500,00 TL
5	Personel performansını artırmak.	5.1	Personel niteliğini geliştirmek ve motivasyonunu artırmak	5.1.1	Personelin gerek duyduğu hizmet içi eğitim alanları belirlenecek ve bu gereksinimleri karşılanacaktır.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL

				5.1.2	Eğitimde, yenilikçi yaklaşımlar kullanılarak ulusal ve uluslararası öğrenci ve öğretmen proje hareketliliği artırılabacaktır.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL
				5.1.3	Yüksek performans gösteren personele ihtiyaç duyduğu konularda manevi destek ve kolaylıklar sağlanacaktır.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL
				5.1.4	Okulumuz öğretmenlerinin motivasyon ve iş doyumunu artırmaya yönelik etkinlikler yapılacaktır (Öğretmen gezileri, kutlama yemekleri vb).	7.500,00 TL	10.000,00 TL	13.000,00 TL	16.500,00 TL	18.000,00 TL	65.000,00 TL
				5.1.5	Çalışanlar objektif kriterlerle belirlenerek ödüllendirilecektir.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL
				5.1.6	Çalışma ve dinlenme ortamlarının iyileştirilmesi amacıyla, personelin istek ve ihtiyaçları belirlenerek bu ihtiyaçlar karşılanacaktır.	0,00 TL	0,00 TL	12.000,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	12.000,00 TL
				5.1.7	Okul kantin çalışanları, servis şoförleri, güvenlik görevlisi ve yardımcı personele rehberlik servisinde, öğrenci ile iletişim konusunda seminer / eğitim verilecektir.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL
6	Kurum Tanıtımını ve paydaş iletişimini etkili ve verimli kılmak.	6.1	Kurum tanıtım çalışmalarını artırarak 11 düzeyinde en tanınan on okul arasına girmek.	6.1.1	Her yıl İlçe ve İl Milli Eğitim Müdürlükleri aracılığıyla İlçe ve İl düzeyinde sanatsal, sportif, bilimsel, kültürel yarışma ve etkinlikler düzenlenecektir.	1.000,00 TL	1.250,00 TL	1.500,00 TL	1.500,00 TL	2.000,00 TL	7.250,00 TL
				6.1.2	Her yıl Okul İnternet Sitesinde öğrenci çalışmalarından oluşan şiir, kompozisyon, karikatür, makale vb. eserlerin sergilendiği sayfalar oluşturulacaktır.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL

		6.2	Okul-Aile-Öğrenci Dayanışmasını güçlendirmek.	6.2.1	Her yıl öğrenci ve velilerle kaynaşma / dayanışma toplantıları (piknik, yemek vs.) düzenlenecektir.	3.000,00 TL	3.000,00 TL	3.000,00 TL	3.500,00 TL	3.500,00 TL	16.000,00 TL
				6.2.2	Her yıl Okul İnternet Sitesinde öğrenci ve veli sayfaları oluşturularak, öğrenci ve veli görüşlerine yer verilecektir.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL
				6.2.3	Her yıl Öğrenci, öğretmen ve velilere yönelik, Etkili İletişim konusundaseminerler düzenlenecektir.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL
				6.2.4	Sınıf rehber öğretmeni ve veli toplantısı / görüşmesi gerçekleştirilecektir.	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL	0,00 TL
				6.2.5	Her yıl İç ve dış paydaşlara yönelik sanatsal, kültürel, sportif etkinlikler düzenlenecektir.	2.000,00 TL	2.000,00 TL	2.000,00 TL	2.500,00 TL	2.500,00 TL	11.000,00 TL
TOPLAM KAYNAK						480.500,00 TL	242.500,00 TL	306.250,00 TL	610.000,00 TL	368.000,00 TL	2.007.250,00 TL

KAYNAK TABLOSU	2019	2020	2021	2022	2023	TOPLAM
Genel Bütçe	50.000,00 TL.	34.000,00 TL	38.250,00 TL	42.500,00 TL	47.000,00 TL	497.250,00 TL
Genel Bütçe (Tadilat, onarım vs.)	385.500,00 TL.	161.750,00 TL.	216.000,00 TL	509.750,00 TL	257.500,00 TL.	1.245.000,00 TL
Valilikler ve Belediyelerin Katkısı	-	-	-	-	-	-
Diğer (Okul Aile Birlikleri, Bağışlar vb.)	45.000,00 TL	46.750,00 TL	52.000,00 TL	57.750,00 TL	63.500,00 TL	265.000,00 TL
TOPLAM:	480.500,00 TL	242.500,00 TL	306.250,00 TL	610.000,00 TL	368.000,00 TL	2.007.250,00 TL

VI. BÖLÜM

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Okulumuz Stratejik Planı izleme ve değerlendirme çalışmalarında 5 yıllık Stratejik Planın izlenmesi ve 1 yıllık gelişim planının izlenmesi olarak ikili bir ayrıma gidilecektir. Stratejik planın izlenmesinde 6 aylık dönemlerde izleme yapılacak denetim birimleri, il ve ilçe millî eğitim müdürlüğü ve Bakanlık denetim ve kontrollerine hazır halde tutulacaktır.

Yıllık planın uygulanmasında yürütme ekipleri ve eylem sorumlularıyla aylık ilerleme toplantıları yapılacaktır. Toplantıda bir önceki ayda yapılanlar ve bir sonraki ayda yapılacaklar görüşülüp karara bağlanacaktır.

EKLER:

Paydaş analizi ve sorun alanlarının belirlenmesinde kullanılan öğretmen, öğrenci ve veli anket örnekleri klasör ekinde sunulmuştur.